

# 德中行为准则





## 社会责任与公司责任

### 一、负责任、道德与合法的行为

遵守法律是德中公司进行对内及对外活动的最基本要求和义务，也是德中员工作为公司成员进行日常工作的责任和行为底线。

目前我们主要在中国市场销售产品和服务，也正在投入力量积极开拓国外市场。因此，我们的市场活动应受到中国及相关国家法律、国际法的约束。员工遵守法规，以德中公司的利益行事，在有疑问的情况下需要首先考虑合法行为。

在遵守法律的前提下，公司及员工行事应以遵守道德作为日常工作行为的基本要求。对来自无论何处的道德方面的挑战，德中不接受妥协、回避，即使面对权威，也希望员工能坚持正直、公正、严谨的行为方式，直接提出质疑，或通过合法渠道进行沟通，维护公司利益及社会公德。

### 二、公益、环境与技术安全

作为公众公司，德中力求重视社会责任，积极对员工及公众传递公益理念，并在力所能及的范围内以实际行动回报社会。

保护环境和节约资源是德中至关重要的企业目标。环保设计、技术安全和健康保护是产品开发阶段考虑的三个重要因素。

我们谨慎行事，遵守技术产品安全的要求和标准，不断树立新的质量目标。这样，我们才能不断改进产品，提高其技术安全性。

### 三、相互尊重及诚信

德中多样化的员工队伍是企业文化的重要组成部分，每一位员工都在为公司的发展贡献自己的力量。在德中，所有员工都可以自由地成长、发展并享有平等的机会，员工依靠自身的专业成就和沟通能力获得入职和晋升的机会。

人际关系必须以尊重个人的尊严、权利和私生活为基础。只要公司的经营环境不受干扰，公司鼓励任何以尊重为前提的沟通和交流。在德中，公司不允许任何形式的欺凌、歧视、胁迫及骚扰行为。



这些规则同样适用于公司对外的合作伙伴关系,我们要时刻保持可靠并信守承诺的企业形象,因此要求所有德中员工认真负责地做事并履行承诺。

每一位德中员工都必须清楚地意识到自己的行为举止会影响到公司的形象,因此我们要做到以下几点:

- \* 尊重每一个人,无论公司内外。
- \* 承诺维护每个人的尊严,避免任何形式的歧视。
- \* 作为员工,我们力求在政治和宗教保持中立,不因国别、族裔、性别、宗教、世界观、残疾、年龄而使任何人处于不利地位。

#### 四、管理

在德中,高管必须以身作则,通过个人行为、表现、品德及工作能力获得员工的尊重。管理人员在为员工制定规则或提出要求前,必须先审视自己是否可以遵守及执行。

所有管理人员都应以信任为导向,给予员工尽可能多的责任和自由。管理人员需对其直属员工负责,不仅能和员工讨论专业问题,也能谈及个人关切话题。

#### 五、兼职与进修

公司认同并奖励卓越的表现,重视每一位员工,让员工拥有发展个人和专业能力的机会,并努力使员工享受工作。

公司鼓励员工进修,提升自身能力,为个人增值。在不影响本职工作的情况下,公司为与工作及相关能力有关的学习、考试提供时间上的便利。

公司尊重员工追求更多收入的思想,但不鼓励员工从事兼职工作。公司希望员工通过不断提升自身能力及承担更多公司责任及工作实现更高收入;公司不接受员工从事与工作内容直接相关的兼职工作,也不接受员工从事与工作时间及精力相冲突的兼职工作。



## 六、职业安全

确保员工在工作中的健康和安全的公司职业健康与安全政策的首要目标和行动项目之一。为了避免健康风险、在职事故和工作有关的疾病发生，德中员工必须遵守公司与安全相关的规定。所有员工对自身和同事的健康及安全负责，遇到任何不满意的情况或问题都有责任及时告知同事及管理人员。

我们注意工作场所的安全，遵守各工作场所适用的安全规定，定期全面仔细地排查各楼层各区域的安全隐患，努力创建安全洁净、员工满意的工作环境。

## 七、办公环境

公司应为员工提供健康、舒适、清洁的办公环境，员工有权就公司温度、清洁情况等基本办公环境向公司提出建议。

保持整洁、有序、安静的办公环境的员工的责任，公司尊重员工布置个性化办公环境的意愿，但应以不妨碍他人办公环境及公司整体办公环境为前提。





## 与业务伙伴和第三方的关系

### 一、公平竞争

德中认为竞争能促进社会、行业及公司自身的发展和变革。因此，德中不刻意规避竞争，但为了企业及客户利益，德中避免任何因不当竞争引起争议的情况发生。

德中希望通过公平竞争，通过产品和服务的优势获胜，而非诋毁竞争对手，德中不允许员工有诋毁、不尊重及妄自评价竞争对手的情况发生。

### 二、与业务伙伴的关系

德中期望通过为客户提供应用经验、技术窍门等增值服务，从而赢得客户长期信任及尊重。

同样的，德中也希望通过对供应商的信任及尊重建立供应商对德中的信任，从而建立长期合作伙伴关系，德中不希望因严格的付款条件、苛刻的价格策略等商务条件而损失供应商关系。

### 三、保密

保守国家秘密是公民的义务，德中员工有义务保守国家秘密，维护国家安全和利益。在遵守相关法律和制度的基础上，也需要具有保密意识，不因公司性质及工作性质而有所懈怠。

德中员工也须严肃对待业务伙伴的受保护信息、专业知识和商业秘密。无论业务伙伴是否与公司签有保密协议，德中员工都有义务为业务伙伴保守秘密，包括关于业务伙伴的组织、业务、制造、研发和内部报告数据等，不仅不对外传送信息，在德中内部也不向与相应工作无关的同事传播信息。

德中力求尽量多的向员工公开公司信息，并欢迎员工更多的了解公司信息。但德中员工都有义务在允许的范围内使用在工作中了解到的数据和信息，并在公司内外传送信息时需认真核查收件人是否有权接收此类信息，并有义务在离职后也不会泄露公司信息。

#### 四、对外贸易及反洗钱

我们确保遵守与货物、服务和信息相关的进出口规定，以全面恰当地解决有关安全问题的跨境贸易风险。

业务关系仅限于与业务活动和资金来源均合法的客户往来。为了避免任何洗钱行为，我们重视支付交易的透明度和清晰度。

我们严格审查客户信息，并遵守出口限制，力求消除一切洗钱的可能性。

#### 五、礼品、娱乐、邀请

德中的目标是依靠卓越的性能及具有吸引力的性价比建立强大的长期业务关系。因此，我们不允许任何业务的相关决策受到如礼品、娱乐或邀请观光等贿赂行为的影响。

同样，我们也不会这样去影响商业伙伴。如果商务用餐或商务交流花费在适当的限度内，且符合相应国家的法律法规及当地习俗，并不是令人反感的行为。但是，如果这种关怀行为超过适当的限额，被滥用来影响商业伙伴，就可能构成腐败。德中的员工应避免这种情况发生。

#### 六、内幕交易

内部信息是公司尚未公开并可能影响公司证券价格的重大信息，如净利润、重要业务、投资等信息。利用内部信息获取利益，或因泄露内部信息导致内幕交易，会严重侵犯投资公众的平等知情权和财产权益。

为避免出现违反内幕交易的行为，公司管理人员和因职务原因可以提前知晓尚未公布的业务成果的员工，未经授权禁止将此类信息透露给同事或任何第三方，并禁止使用这些机密信息来获取或出售证券。



## 数据、知识产权及商业资产

### 一、数据保护和数据安全

德中对个人数据保护和数据安全的风险高度重视。有效预防这些风险的关键在于 IT 管理、行政职责和每位员工的行为习惯。

员工拥有使用自己资料的权利，并有权利要求对资料中的数据进行必要的传输、保存、更正、删除。但以上行为必须遵守德中相关的规章制度。

德中将个人和公司相关数据视为机密，不将其传输到公司外部。

### 二、知识产权保护

德中对知识产权在技术和设计方面的重要性有充分且深刻的认识。它是物质资产及和德中竞争优势的来源。因此，通过申请工业产权（专利、软件著作权、外观设计、商标）等方式妥善保护我们的知识产权显得更为重要。

德中鼓励员工通过申请工业产权的方式保护公司的知识产权，并提供必要协助。

德中员工应充分意识到侵犯知识产权对公司带来的风险，且有义务在发现例如有员工使用盗版软件等可能造成公司被动侵犯第三方知识产权风险时，及时主动告知公司，以避免公司及第三方的潜在损失。

### 三、公司资产

员工在德中工作期间取得的职务成果是德中的重要资产，德中依法对职务成果享有专有权利，包括专利、软件著作权等知识产权，也包括技术图纸、软件、工艺、说明书及其它文件等，德中员工有义务保护自己及其他同事的职务成果。

德中认为客户等业务伙伴的信息及关系是公司资产的组成部分，员工在与业务伙伴进行业务往来时应以公司身份作为前提，公司不接受以个人身份与任何业务伙伴进行工作相关的业务往来。

德中为员工提供了完成工作所需的设备和基本用品，要求员工负责任并有节制地使用这些资源，禁止将其用于非法或不道德的目的。





德中行为准则（2018）

德中（天津）技术发展股份有限公司

天津市西青区海泰华科一路11号C座

Tel: 022 83726901

Http:www.dct-china.cn Fax:022 83726903